

# 株式会社うかいや 行動計画

(次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法)

## テーマ

全従業員が個人の能力を発揮できるように働きやすい職場環境の整備を行うとともに、女性が活躍できる職場環境の整備を行うため、以下のとおり行動計画を策定する。

### 1、計画期間

令和4年4月1日～令和9年3月31日

### 2、計画内容

目標① 従業員に占める女性比率を30%以上にする。

取組内容	・従業員が活躍できる職域の拡大と職場環境の整備	令和4年4月～
	・仕事と子育ての両立を促進するための環境整備	令和4年4月～
	・採用活動における「女性にも魅力がある職場」であることのアピール	令和4年4月～
	・女性が働きやすい職場へ向けての店舗の美化活動	令和4年4月～
	・女性従業員へのキャリアプランの作成	令和4年4月～
	・経営幹部による女性活躍推進のメッセージの発信	令和4年4月～
	・妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口設置	令和4年4月～
	・女性の採用拡大に向けたインターンシップの実施	令和4年4月～

目標② 男女ともに平均勤続年数を3年ずつ引き上げる。(男性14年・女性11年)

取組内容	・正社員化の推進	令和4年4月～
	・残業時間の削減、有給休暇を取得しやすい職場環境の整備	令和4年4月～
	・仕事と子育ての両立を促進するための環境整備	令和4年4月～

目標③ 平均残業時間を月25時間以下とする。(※正規従業員平均)

取組内容	・職場風土の改善(管理職の意識改革)	令和4年4月～
	・業務効率化に向けた取組の強化	令和4年4月～
	・残業時間2ヶ月平均60時間超の労働者に対して産業医面談の実施	令和4年4月～
	・フレックスタイム制度等、多様な働き方の制度導入の検討	令和4年4月～